

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

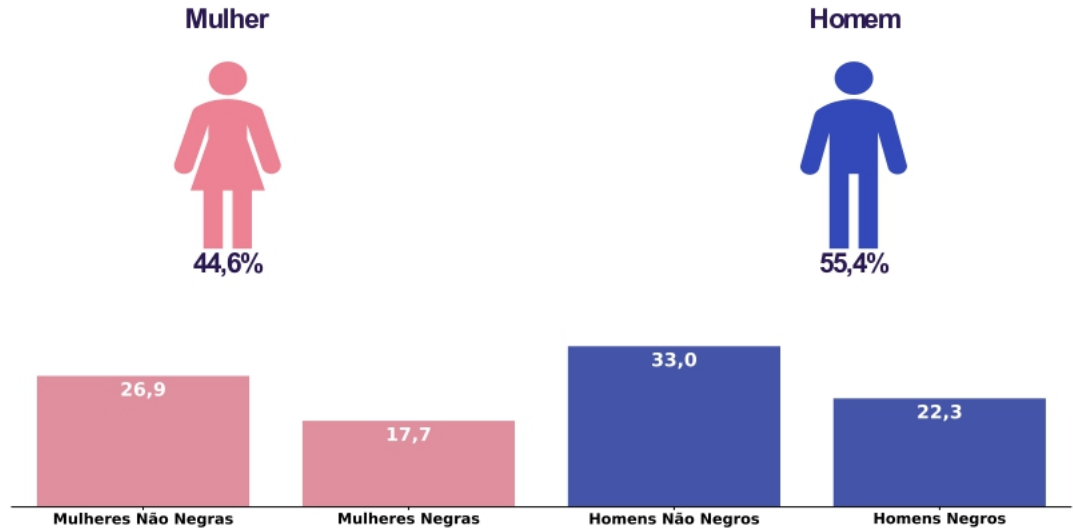
Empregador: 60.860.681/0013-23 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 1043

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 63,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 65,4% da recebida pelos homens.

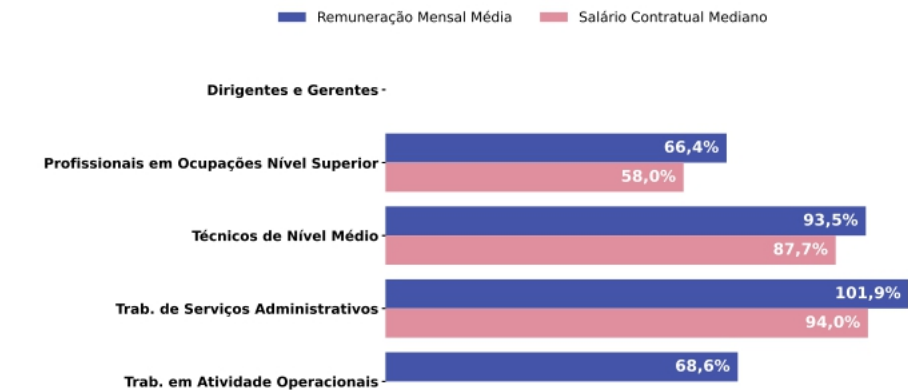
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	63,6%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	65,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

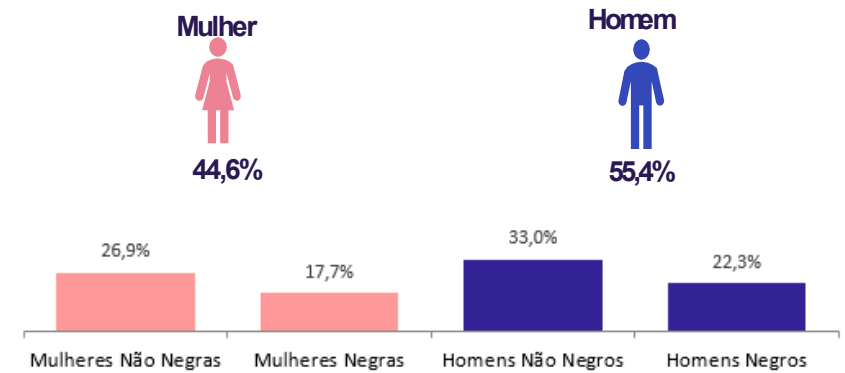
Crítérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Sabó Mogi Mirim:

Este quadro representa as diferenças de salários entre mulheres e homens. O valor apresentado no campo "Razão M/H" significa o quanto equivale o salário médio das mulheres comparado ao dos homens, aqui destacando os quatro grupos de funções/ cargos mais representativos em número de ocupantes;

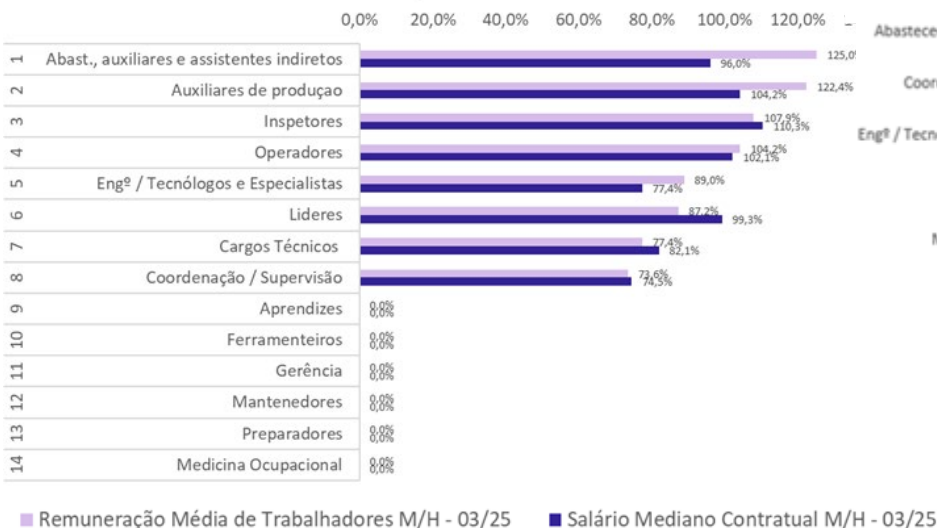
Já este gráfico representa a composição do total de empregados por sexo e etnia referente a este grupo especificado acima:

Indicador	Definição	Razão M/H	Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Médio Contratual Auxiliares	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	104,2%	Salário Médio Contratual Cargos Técnicos	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	82,1%
Salário Médio Contratual Operadores	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	102,1%	Salário Médio Contratual Inspetores	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	110,3%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Ocupações: Remuneração Média e Salário Mediano das Mulheres no comparativo com os Homens



População por frequência nas ocupações



Gênero nos Grupos de Ocupações



Critérios remuneratórios		1º Sem 2025
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		🚫
Tempo de experiência profissional		🚫
Capacidade de trabalho em equipe		🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		🚫
Ações para aumentar a diversidade		1º Sem 2025
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos		🚫