

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

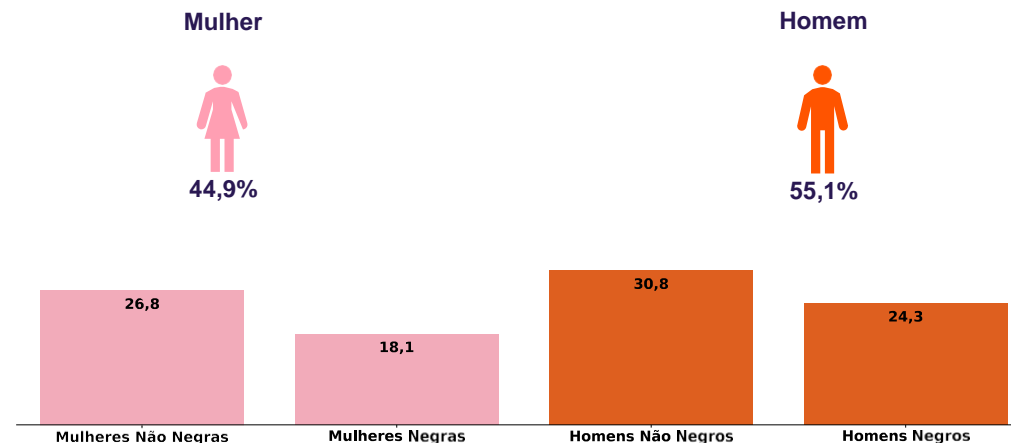
Empregador: 60.860.681/0013-23 / Quant. de trabalhadores: 989

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 72,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 63,1%

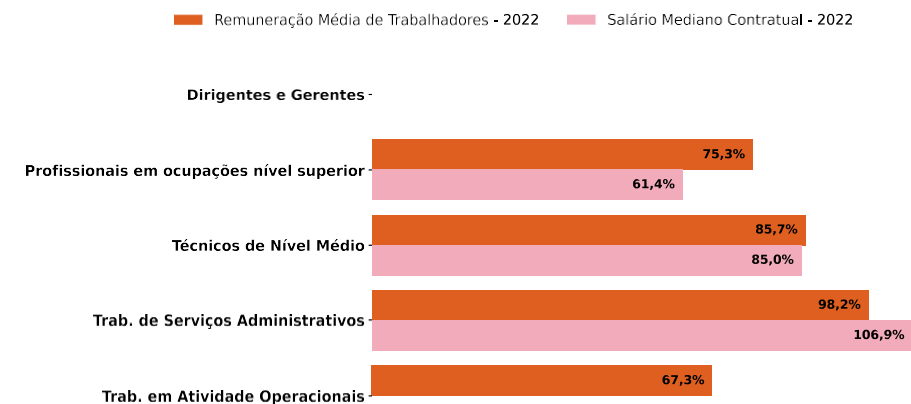
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	72,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	63,1%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

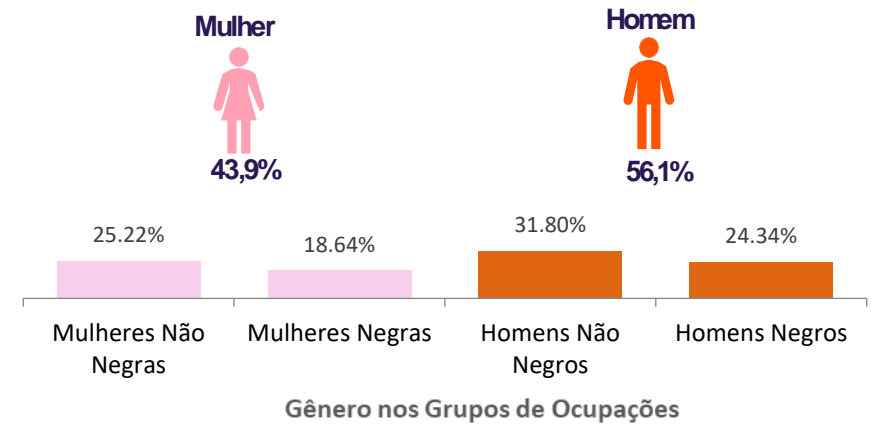
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Sabó Mogi Mirim:

Este quadro representa as diferenças de salários entre mulheres e homens. O valor apresentado no campo "Razão M/H" significa o quanto equivale o salário médio das mulheres comparado ao dos homens, aqui destacando os quatro grupos de funções/ cargos mais representativos em número de ocupantes;

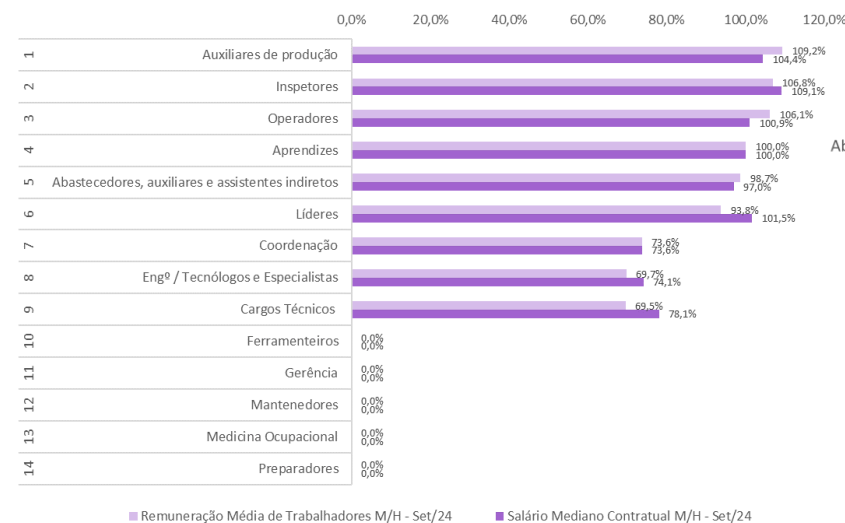
Já este gráfico representa a composição do total de empregados por sexo e etnia e raça, referente a este grupo especificado acima:

Indicador	Definição	Razão M/H	Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Médio Contratual Auxiliares	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H)	104,4%	Salário Médio Contratual Cargos Técnicos	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H)	78,1%
Salário Médio Contratual Operadores	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H)	100,9%	Salário Médio Contratual Inspetores	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H)	109,1%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Ocupações: Remuneração Média e Salário Mediano das Mulheres no comparativo com os Homens



População por frequência nas ocupações



Critérios remuneratórios
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Tempo de experiência profissional
Capacidade de trabalho em equipe
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos